



ВАЖНО ЗНАТЬ: Если у работника выявлены медицинские противопоказания к выполняемой работе

Если при периодическом медицинском осмотре у работника были выявлены противопоказания к отдельным видам работ, его направляют на экспертизу профессиональной пригодности. (п. 2 Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности, утв. приказом Минздрава от 05.05.2016 № 282н). Направление на экспертизу выдает медицинская организация, которая выявила противопоказания. Врачебная комиссия должна провести экспертизу в течение 10 рабочих дней (в отдельных случаях срок может быть продлен до 30 рабочих дней).

Поскольку работник был направлен на экспертизу по результатам обязательного периодического медосмотра, работодатель обязан оплатить экспертизу (ст. 212 Трудового кодекса РФ). При этом на время прохождения обязательных медицинских осмотров и дополнительных обследований за работником сохраняют место работы и средний заработок (ст. 185 Трудового кодекса РФ).

После экспертизы врачебная комиссия выносит решение и может признать работника:

- пригодным к выполнению отдельных видов работ
- временно непригодным к выполнению отдельных видов работ
- постоянно непригодным к выполнению отдельных видов работ.

Медицинское учреждение выдает заключение работнику, который обязан представить его по месту работы. По данным медицинского заключения работодатель принимает дальнейшие решения.

Работник признан временно непригодным к работе:

На срок до 4 месяцев

На срок более 4 месяцев

Согласен на перевод

Отказался от перевода
или у работодателя нет
подходящих вакансий

Согласен на перевод

Отказался от перевода
или у работодателя нет
подходящих вакансий

Перевод с
оформлением
дополнительного
соглашения к ТД

Отстранение от работы на весь
срок, указанный в медицинском
заключении: *место работы
сохраняется, заработная плата не
начисляется (ст. 73 ТК РФ)*

Перевод с
оформлением
дополнительного
соглашения к ТД

Прекращение ТД
(п.8 ст.77 ТК РФ)

Работник признан постоянно непригодным к работе:

Работник согласен на перевод

Работник отказался от перевода на другую
работу или у работодателя нет подходящих
вакансий

Перевод на другую работу с оформлением
дополнительного соглашения к трудовому
договору

Прекращение трудового договора (п.8 ст.77 ТК РФ)

