

МИССИЯ ПРОФСОЮЗА:

СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА

ДОСТОЙНЫЙ ЗАРАБОТОК

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



БУКЛЕТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!

Адрес: 119119 Москва, Ленинский пр-т, д.42

Телефон: **+7 (495) 938-84-43**

Электронная почта: **ckprz@mail.ru**

Сайт Профсоюза: **www.przrf.ru**

Профсоюз в социальных сетях:



vk.com/profzdravrf



facebook.com/profzdravrf



odnoklassniki.ru/group/52465353752767



twitter.com/przrf



google.com/+PrzrfRu

Региональные организации Профсоюза:

www.przrf.ru/regions/

ЗАЧЕМ НУЖЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



2018 г.

ЗАЧЕМ НУЖЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Главной целью коллективного договора является закрепление не только основных гарантий реализации трудовых прав работников, но и дополнительных гарантий и льгот, не предусмотренных ТК РФ.

К основным гарантиям относятся:

режим рабочего времени (рабочей недели);

предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

заработная плата, включающая должностной оклад, выплаты компенсирующего и стимулирующего характера, системы премирования;

порядок, место и сроки выплаты заработной платы;

получение достоверной информации об условиях труда включая реализацию прав, предоставленных Законом о специальной оценке условий труда;

профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации за счет средств работодателя;

гарантии и компенсации при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников;

обязательное участие выборного органа первичной профорганизации при увольнении работника по инициативе работодателя;

согласование локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, а также более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.
(ч. 3 ст. 41 Трудового кодекса РФ).

Дополнительные гарантии, которые могут быть включены в коллективный договор:

выделение финансовых средств на оплату санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, проведение диспансеризации;

социальная поддержка молодых специалистов;

дополнительные меры социальной поддержки при выходе на пенсию;

решение жилищных вопросов и выплата денежной компенсации за наем жилых помещений;

выделение средств для отдыха, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками;

оплата детских садов, летнего отдыха детей работников организации и др.

Коллективный договор не может содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с действующим законодательством.

Коллективный договор выгоден и для работодателя!

Государство поощряет организации, заключившие коллективные договоры. Расходы на премии и любые социальные выплаты, прописанные исключительно в коллективном договоре, относятся на себестоимость, и работодатель не платит с них налоги.

