

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научный центр психического здоровья»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Фундаментальные исследования					
<i>Административно-управленческий аппарат</i>					
<i>Организационно-административная группа</i>					
1-31-09. Специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел документооборота</i>					
2-56-01. Заведующий отделом документооборота	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Планово-экономический отдел</i>					
3-03-07. Ведущий специалист ПЭО	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел по подготовке специалистов в области психиатрии(отдел ординатуры и аспирантуры)</i>					
4-33-14. Мастер производственного обучения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел детской психиатрии</i>					
<i>Группа эндогенных заболеваний детского и подросткового возраста</i>					
5-34-02. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
6-34-03. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
7-34-04. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
8-34-07. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
9-34-08. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Группа расстройств аутистического спектра</i>					
10-34-12. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
11-34-13. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
12-34-14. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
13-34-16. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
14-34-18. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Группа раннего детского возраста</i>					
15-34-20. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
16-34-23. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
17-34-25. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел по изучению проблем подростковой психиатрии</i>					
18-35-2. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
19-35-3. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
20-35-4. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
21-35-5. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22-35-6. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
23-35-7. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
24-35-8. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

<i>Отдел по изучению эндогенных психических расстройств и аффективных состояний</i>					
<i>Группа эндогенных приступообразных психозов</i>					
25-36-03. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
26-36-04. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
27-36-05. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
28-36-06. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
29-36-09. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
30-36-11. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Группа аффективных расстройств</i>					
31-36-16. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
32-36-20. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
33-36-30. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
34-36-22. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
35-36-23. Младший научный со-	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-			

трудник	и отдыха	вого процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
36-36-25. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
37-36-31. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
38-36-27. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
39-36-28. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Отдел юношеской психиатрии</i>					
40-37-01. Заведующий отделом	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
41-37-02. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
42-37-03. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
43-37-04. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
44-37-08. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
45-37-14. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Группа особых форм психической патологии</i>					
46-37-16. Ведущий научный со-	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-			

трудник	и отдыха	вого процесса			
47-37-17. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
48-37-19. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
49-37-24. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
50-37-21. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел гериатрической психиатрии</i>					
51-38-01. Заведующий отделом	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Группа по изучению когнитивных расстройств и деменции</i>					
52-38-03. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
53-38-04. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
54-38-05. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
55-38-06. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Группа по изучению психозов позднего возраста</i>					
56-38-08. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
57-38-09. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
58-38-11. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
59-38-13. Ведущий научный со-	Биологический: Уменьшить время воздей-	Снижение вредности			

трудник	ствия вредного фактора				
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
60-38-14. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
61-38-15. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
62-38-18. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
63-38-17. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Отдел по изучению пограничной психической патологии и психосоматических расстройств</i>					
64-39-15. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
65-39-14. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Отдел организации психиатрических служб</i>					
66-40-01. Заведующий отделом	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
67-40-02. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
68-40-05. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
69-40-06. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Отдел медицинской психологии</i>					
70-41-01. Заведующий отделом	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
71-41-02. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
72-41-03. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

96-42-07. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
97-42-08. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
98-42-09. Научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
99-43-13. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Лаборатория биохимии</i>					
100-43-02. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
101-43-07. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
102-43-09. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория нейроиммунологии</i>					
103-44-03. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
104-44-11. Лаборант-исследователь	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория патофизиологии</i>					
105-46-04. Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория клинической генетики</i>					
106-47-04. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
107-47-09. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
108-47-24. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
109-47-25. Лаборант-исследователь	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
110-47-26. Лаборант-исследователь	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория молекулярной генетики и цитогеномики мозга имени профессора Ю.Б. Юрова</i>					
111-48-01. Заведующий лабораторией	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
112-48-02. Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
113-48-04. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
114-48-05. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
115-48-06. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

116-48-09. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
117-48-10. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
118-48-12. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
119-48-13. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
120-48-17. Лаборант-исследователь	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
121-48-19. Лаборант-исследователь	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
122-48-20. Лаборант-исследователь	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>Лаборатория нейровизуализации и мультимодального анализа</i>					
123-49-01. Заведующий лабораторией	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
124-49-01. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
125-49-03. Ведущий научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
126-49-06. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
127-49-05. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Лаборатория психофармокологии</i>					
128-51-1. Заведующий лабораторией	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
129-51-2. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
130-51-3. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
131-51-4. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
132-51-5. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
133-51-6. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
134-51-7. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>Лаборатория фармакокинетики</i>					
135-52-02. Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
136-52-03. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
137-52-07. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздей-	Снижение вредности			

	ствия вредного фактора			
Инженерно-техническая служба				
Инженерно-технический и хозяйственный отдел				
138-29-62. Техник по метрологии	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			

Дата составления: 28.09.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Зам. главного врача _____ (должность) _____ (подпись) Ряховский Вячеслав Вячеславович _____ (Ф.И.О.) 29.09.23 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер _____ (должность) _____ (подпись) Андросова Татьяна Алексеевна _____ (Ф.И.О.) 29.09.2023 (дата)

Зав. отделом кадров _____ (должность) _____ (подпись) Любимова Анастасия Равилевна _____ (Ф.И.О.) 29.09.2023 (дата)

Председатель МОО-ППО _____ (должность) _____ (подпись) Шешенин Владимир Сергеевич _____ (Ф.И.О.) 29.09.2023 (дата)

Специалист по охране труда _____ (должность) _____ (подпись) Горюнова Наталья Васильевна _____ (Ф.И.О.) 29.09.2023 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

117 _____ (№ в реестре) _____ (подпись) Плешков Дмитрий Евгеньевич _____ (Ф.И.О.) 28.09.2023 (дата)