Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: <u>Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научный центр психического здоровья»</u>

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о вы- полнении
1	2	3	4	5	6
Стационарная медицинская по- мощь					
Поликлиническое отделение					
1-08-28. Кастелянша	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосо- матических расстройств (№ 1)					
2-10-01. Заведующий отделением - врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
3-10-02. Врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
4-10-06. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
5-10-03. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
6-10-39. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
7-10-08. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
8-10-10. Старшая медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
9-10-14. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Опроиндоводи полимонали и на получи и двуга	Синуанна напражанна сти труга	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
10-10-12. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	•	
латная	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
11-10-17. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
12-10-40. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного		
латная	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
13-10-20. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	<u> </u>	
латная	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
14-10-22. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	• ,	
латная	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	-
	и отдыха	вого процесса	
15-10-23. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	•	
латная	фактора	Снижение вредности	
Jamas	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
16-10-26. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	вого процесса	
латная	фактора	Снижение вредности	
латная	Фактора Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
17-10-27. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	•	
латная	фактора	Снижение вредности	
латная	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
18-10-28. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	вого процесса	
латная	у меньшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
латная	фактора Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
	Уменьшить время воздействия вредного	вого процесса	
19-10-41. Кастелянша	у меньшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	фактора Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
20-10-32. Младшая медицинская	и отдыха Уменьшить время воздействия вредного	вого процесса	
сестра по уходу за больными		Снижение вредности	
сестра по уходу за оольными	фактора	_	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	

21-10-33. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
сестра по уходу за больными	фактора		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
22-10-34. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
23-10-35. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
есетра по уходу за облинит	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосо- матических расстройств (№ 2)			
24-11-48. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
25-11-30. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
26-11-22. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
27-11-27. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
28-11-25. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
29-11-26. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 3)		p	
30-12-39. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	

	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
31-12-50. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
32-12-28. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
33-12-16. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
34-12-51. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
35-12-31. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
36-12-36. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
37-12-37. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
38-12-38. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффек- тивных состояний (№ 4)			
39-13-41. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
40-13-35. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
41-13-36. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	

	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
42-13-27. Кастелянша	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-		
т2-13-27. Кастолянша	и отдыха	вого процесса		
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
43-13-33. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
44-13-32. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
45-13-42. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффек- тивных состояний (№ 5)				
46-14-36. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
47-14-17. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
48-14-30. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
49-14-31. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
50-14-23. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Клиническое отделение геронтоло- гической психиатрии (№ 6)				
51-15-49. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		

52-15-29. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного		
сестра по уходу за больными	фактора	Снижение вредности	
есстра по уходу за ослыными	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
53-15-30. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	•	
сестра по уходу за больными	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
54-15-50. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	0	
сестра по уходу за больными	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
55-15-32. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
сестра по уходу за больными	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
56-15-25. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
сестра по уходу за больными	фактора	•	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
57-15-33. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
сестра по уходу за больными	фактора	,	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
58-15-34. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
сестра по уходу за больными	фактора		
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
70	и отдыха	вого процесса	
Клиническое отделение детской психиатрии (№ 7)			
59-16-47. Врач-офтальмолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
60-16-31. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	•	
латная	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
61-16-45. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
латная	фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
62-16-50. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
латная	фактора	•	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	

		G	
63-16-35. Кастелянша	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
64-16-44. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
сестра по укоду за сольными	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
65-16-43. Младшая медицинская	Уменьшить время воздействия вредного	•	
сестра по уходу за больными	фактора	Снижение вредности	
сестра по укоду за сольными	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
Клиническое отделение геронтоло-	ПОТДЫЛИ	вого процесси	
гической психиатрии ̂(№ 8)			
66-17-19. Медицинская сестра па-	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	
латная	фактора	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
67-17-27. Кастелянша	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
68-17-29. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
сестра по уходу за оольными	фактора Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха		
69-17-36. Младшая медицинская		вого процесса	
о9-17-30. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
70-17-37. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
71-17-38. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
72-17-39. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Отделение лучевых и компьютерно- томографических исследований			
73-22-01. Заведующий отделениемврач рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
врал репп сполог	и отдыха	вого процесса	

	Γ -	T =	T
74-22-09. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
		•	
75-22-03. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Кабинет магнитно-резонансной то- мографии (ЯМР)			
76-22-04. Врач-рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Кабинет рентгено-компьютерных методов диагностики			
77-22-08. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Рентгеновский кабинет		•	
78-22-06. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Кабинет функциональной диагно- стики			
79-23-01. Заведующий кабинетом врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
80-23-02. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
81-23-04. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
82-23-05. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
83-23-06. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
84-23-07. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
85-23-08. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Отделение физиотерапии			
86-21-04. Инструктор по лечебной физкультуре	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Фундаментальные исследования			
Административно-управленческий аппарат			
Организационно-административ- ная группа			
Юридический отдел			
Отдел детской психиатрии			
Группа расстройств аутистиче- ского спектра			
89-34-15. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	

Группа раннего детского возраста				
90-34-20. Ведущий научный сотруд-	Уменьшить время воздействия вредного			
ник	фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
91-34-21. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
92-34-23. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
93-34-25. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Отдел по изучению эндогенных пси- хических расстройств и аффектив- ных состояний				
94-36-01. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Группа эндогенных приступообраз- ных психозов				
95-36-13. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
96-36-15. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
97-36-16. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
98-36-14. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Группа аффективных расстройств				
99-36-18. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		

100-36-19. Старший научный со-	Уменьшить время воздействия вредного			
трудник	фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Отдел юношеской психиатрии				
101-37-16. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
102-37-17. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
103-37-18. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
104-37-23. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
105-37-24. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Отдел гериатрической психиатрии				
Группа по изучению когнитивных расстройств и деменции				
106-38-07. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Группа по изучению психозов позд- него возраста				
107-38-19. Младший научный со- трудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
Отдел по изучению пограничной психической патологии и психосо- матических расстройств				
108-39-01. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
109-39-02. Главный научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности		

	Организовать рациональные режимы труда	Снижение напряженности трудо-	
	и отдыха	вого процесса	
110-39-04. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
111-39-05. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
15.	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
112-39-08. Старший научный со- трудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
113-39-09. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
114-39-10. Старший научный со- трудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
15	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
115-39-12. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
15	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
116-39-17. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Группа пограничных состояний ши- зофренического спектра		•	
117-39-14. Главный научный со- трудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
118-39-16. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Отдел медицинской психологии		•	
119-41-37. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
120-41-38. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
121-41-21. Научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	

Паборатория нейровизуализации и			
мультимодального анализа			
[ата составления: <u>04.10.2024</u>			
Іредседатель комиссии по проведеник	о специальной оценки	условий труда:	
Зам. главного врача		Ряховский Вячеслав Вячеславович	
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)
Ілены комиссии по проведению специ	альной оценки условий	й труда:	
Главный бухгалтер		Побединская Лариса Владимировна	
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)
Заведующий отделом кадров		Чублукова Светлана Анатольевна	
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)
Председатель МОО-ППО		Шешенин Владимир Сергеевич	
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)
Специалист по охране труда		Горюнова Наталья Васильевна	
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)
Эксперт (эксперты) организации, прово	одившей специальную	оценку условий труда:	
117	·	Плешков Дмитрий Евгеньевич	04.10.2024
(№ в реестре)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)

		*	
Председатель комиссии по проведению специальной денки условий труда:			
Зам. главного врача	(B)	Ряховский Вячеслав Вячеславович	12.10.24
(должность)	The state of the s	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)
	,	¥	
Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:			1
Главный бухгалтер	Men	Побединская Лариса Владимировна	La lo Lesy
(должность)	(нодпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)
Заведующий отделом кадров (должность)	(nghyhry)	Чублукова Светлана Анатольевна (фамилия, имя, отчество (при наличии))	32.10.10h 4
Председатель МОО-ППО	(подпись)	Шешенин Владимир Сергеевич (фамилия, имя, отчество (при наличии))	27.10.2024
Специалист по охране труда (должность)	Гория-	Горюнова Наталья Васильевна (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.10.2024 (nata)
Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:			
117	F	Плешков Дмитрий Евгеньевич	04.10.2024
(№ в реестре)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))	(дата)